

Mergers & Acquisitions und Unternehmenskultur



Filesize: 2.99 MB

Reviews

Very helpful to any or all category of folks. It is written in simple phrases rather than difficult to understand. It has been developed in an exceptionally simple way and is particularly just after I finished reading this pdf in which basically transformed me, modified the way in my opinion.

(Hank Runte)

MERGERS & ACQUISITIONS UND UNTERNEHMENSKULTUR



GRIN Verlag Aug 2007, 2007. Taschenbuch. Book Condition: Neu. 211x152x2 mm. This item is printed on demand - Print on Demand Neuware - Studienarbeit aus dem Jahr 2006 im Fachbereich VWL - Sonstiges, Note: sehr gut - 1,3, Universität Bayreuth (Lehrstuhl VWL V - Institutionenökonomik), Veranstaltung: Projektstudium zur Institutionenökonomik, 47 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Anmerkungen: Die Arbeit beschäftigt sich mit der Frage, warum trotz erheblichem Aufwand im Vorfeld so viele Unternehmenszusammenschlüsse nicht die erhofften Synergien bringen. Die vertretene These ist, dass kulturelle Faktoren in den bekannten Modellen nicht genügend berücksichtigt werden. Diese These wird mit einem Modell informeller Institutionen gestützt. Die Arbeit endet mit der Forderung zukünftig bei M&A kulturelle Faktoren stärker zu berücksichtigen und nicht nur die so genannten 'hard facts'. Dadurch könnte ein weitaus höheres Maß an volkswirtschaftlicher Effizienz erreicht werden. , Abstract: Beobachtet man den Markt für Merger & Acquisitions (M&A) stellt man fest, dass nach den meisten Untersuchungen mehr als die Hälfte dieser Unternehmenszusammenführungen zum Scheitern verurteilt sind, d.h. sie bringen nicht die erwarteten Erträge und Synergiegewinne. Angesichts des Aufwands, der im Vorfeld solcher Zusammenführungen von Analysten, Investmentbankern, Juristen usw. getrieben wird, um mit Bilanzanalysen, Due Diligences und Unternehmensbewertungen die Erfolgsaussichten der Zusammenführungen zu bewerten und man annehmen darf, dass sie nur bei positiven Aussichten auch durchgeführt werden, ist das ein erstaunliches Ergebnis. Genauso erstaunlich ist, dass auch mit zunehmender Erfahrung keine Reduktion der Misserfolge durch Lerneffekte bei den Unternehmen und ihren Beratern auftreten. Die Frage nach den Gründen hierfür ist daher auch die Leitfrage dieser Arbeit. Die Hypothese ist hier, dass es für die Beurteilung der Erfolgsaussichten von Unternehmenszusammenführungen auch andere Aspekte hinzugezogen werden müssen, namentlich Faktoren, die man grob als Kultur, Normen oder informelle Institutionen bezeichnen kann. Die Rechenverfahren, die für die Begründung und Fundierung einer Fusionsentscheidung verwendet werden, berücksichtigen nur Faktoren, die...



Read Mergers & Acquisitions und Unternehmenskultur Online



Download PDF Mergers & Acquisitions und Unternehmenskultur

Relevant Kindle Books



Psychologisches Testverfahren

Reference Series Books LLC Nov 2011, 2011. Taschenbuch. Book Condition: Neu. 249x191x7 mm. This item is printed on demand - Print on Demand Neuware - Quelle: Wikipedia. Seiten: 100. Kapitel: Myers-Briggs-Typindikator, Keirsey Temperament Sorter, DISG,...

[Download PDF »](#)



New KS2 English SAT Buster 10-Minute Tests: 2016 SATs & Beyond

Paperback. Book Condition: New. Not Signed; This is Book 2 of CGP's SAT Buster 10-Minute Tests for KS2 Grammar, Punctuation & Spelling - it's a brilliant way to introduce English SATS preparation in bite-sized chunks....

[Download PDF »](#)



Computer Q & A 98 wit - the challenge wit king(Chinese Edition)

paperback. Book Condition: New. Ship out in 2 business day, And Fast shipping, Free Tracking number will be provided after the shipment. Publisher: Twenty-first Century Press Pub. Date :2007-2-1. This is a collection of scientific knowledge...

[Download PDF »](#)



Adobe Indesign CS/Cs2 Breakthroughs

Peachpit Press, 2005. Softcover. Book Condition: Neu. Gebraucht - Sehr gut Unbenutzt. Schnelle Lieferung, Kartonverpackung. Abzugsfähige Rechnung. Bei Mehrfachbestellung werden die Versandkosten anteilig erstattet. - Adobe InDesign is taking the publishing world by storm and...

[Download PDF »](#)



The Pickthorn Chronicles

CreateSpace Independent Publishing Platform. Paperback. Book Condition: New. This item is printed on demand. Paperback. 112 pages. Dimensions: 9.0in. x 6.0in. x 0.3in. Pickthorn has selected some great stories as a sequel to his first book,...

[Download PDF »](#)

**Nickel Plated (Paperback)**

Amazon Encore, United States, 2011. Paperback. Book Condition: New. 206 x 137 mm. Language: English . Brand New Book. It was weird to just get a contact out of nowhere. She was a kid, though,

[Save PDF »](#)

**Dont Be Bully!**

Full Circle, New Delhi, India. Softcover. Book Condition: New. Brave little Kamya protects Tia from the school bully Josh and proves to be a true friend. Don't be a bully, is a story to#inspire young

[Save PDF »](#)

**Strengerer Datenschutz (Paperback)**

GBI-Genios Verlag, United States, 2015. Paperback. Book Condition: New. 254 x 178 mm. Language: German . Brand New Book ***** Print on Demand *****.Internetuser atmen auf, der Online-Handel kommt ins Schwitzen. Der Entwurf einer EU-weiten

[Save PDF »](#)

**The Whale Tells His Side of the Story Hey God, Ive Got Some Guy Named Jonah in My Stomach and I Think Im Gonna Throw Up**

B&H Kids. Hardcover. Book Condition: New. Cory Jones (illustrator). Hardcover. 32 pages. Dimensions: 9.1in. x 7.2in. x 0.3in.Oh sure, well all heard the story of Jonah and the Whale a hundred times. But have we

[Save PDF »](#)

**Stories from East High: Bonjour, Wildcats v. 12**

Parragon Book Service Ltd, 2009. Paperback. Book Condition: New. A new, unread, unused book in perfect condition with no missing or damaged pages. Shipped from UK. Orders will be dispatched within 48 hours of receiving

[Save PDF »](#)